



# Dodávateľský kódex správania sa

Supplier Code of Conduct

Trvalá udržateľnosť v zmysle hospodárskej, ekologickej a sociálnej zodpovednosti má v skupine Silbitz vysokú prioritu. Patria sem dlhodobé a dôveryhodné partnerstvá a nevyhnutne správane, ktoré je v súlade s právnymi predpismi. Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov, že budú tieto princípy zohľadňovať aj vo svojich spoločnostiach.

Tento kódex definuje tieto požiadavky skupiny Silbitz na svojich dodávateľov surovín, tovarov a služieb. Platí pre všetkých dodávateľov skupiny Silbitz a ako aj pre ich zamestnancov. Okrem tohoto kódexu očakávame od všetkých dodávateľov dodržiavanie príslušných zákonov, právnych predpisov a ich zmluvných záväzkov voči nám. Je povinnosťou dodávateľa čo možno najlepšie presadzovať a uplatňovať zásady uvedené v tomto kódexe vo svojej spoločnosti.

Zásady uvedené v kódexe sa orientujú na princípy Global Compact spojených národov (UN) a na obsah celosvetovo platných konvencií a štandardov.

Dodávateľia pre skupinu Silbitz musia dodržiavať tieto zásady:

### **Ľudské práva a práva zamestnancov**

---

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávateľia budú dodržiavať základné pracovné práva platných vnútroštátnych právnych predpisov, ako aj uznávanie základných pracovných noriem Medzinárodnej organizácie práce (ILO) a Medzinárodnej charty OSN pre ľudské práva. Dodávateľia musia rešpektovať práva tretích strán a minimalizovať prípadné škody.

### **Detská práca**

Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov, že zakážu akúkoľvek formu detskej práce vo vašej spoločnosti.

### **Nútená práca**

Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov, že nepripustia alebo sa nebudú zúčastňovať žiadnej formy nútenej práce alebo obchodu s ľuďmi vo svojich spoločnostiach.

### **Diskriminácia**

Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov že znemožia akýkoľvek druh diskriminácie.

Žiaden zamestnanec nesmie byť znevýhodňovaný kvôli svojmu pohlaviu, veku, farbe pleti, etnickému alebo sociálnemu pôvodu, sexuálnej identite, postihnutiu, náboženstvu / svetonázoru alebo politickému názoru.

### **Sloboda združovania**

Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov v súlade s národnými zákonmi, že budú dbať na práva zamestnancov pri tvorbe zastúpenia zamestnanca a vedení kolektívnych vyjednaní.

### **Pracovné časy a odmeňovanie**

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávateľia budú dodržiavať platné vnútroštátne právne predpisy o pracovnom čase a poskytnú zamestnancom náhradu, ktorá je spravodlivá, primeraná a v súlade s vnútroštátnym právom.

### **Konfliktu minerály**

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávateľia budú dodržiavať všetky používané zákonné ustanovenia k minerálom v prípade konfliktov. Dodávateľský reťazec musí byť určený až k pôvodu s potrebnou starostlivosťou a na vyzvanie sa musí dokázať dodržiavanie požiadaviek.

### **Bezpečnosť práce a ochrana zdravia**

---

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávateľia budú dodržiavať platné národné ustanovenia v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia. Ďalej sa očakáva, že dodávateľia prijmu opatrenia na zamedzenie rizík súvisiacich s bezpečnosťou pri práci, nehodami a chorobami z povolania.

## Ochrana životného prostredia

---

Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov dodržiavanie platných národných zákonov, ustanovení a štandardov týkajúcich sa ochrany životného prostredia.

Ďalej sa očakáva, že dodávatelia prijmu opatrenia ktoré budú minimalizovať znečistenie a ohrozenie životného prostredia a ktoré zlepšia ochranu životného prostredia v dennej obchodnej činnosti.

## Správanie sa v obchodnom prostredí

---

### Zákaz korupcie a podplácania

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávatelia nebudú tolerovať korupciu a že jej zamedzia vo svojich spoločnostiach. Zvlášť sa ubezpečia, že ich zamestnanci, zástupcovia alebo obchodný partneri nebudú neponúkať, nesľubovať žiadne výhody zamestnancom skupiny Silbitz alebo im blízkym osobám s cieľom získať zákazku alebo inú výhodu v obchodnom styku.

### Pozvania a darčeky

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávatelia nezneužijú pozvania, darčeky alebo iné sľuby k ovplyvňovaniu. Pozvania a darčeky zamestnancom skupiny Silbitz alebo im blízkym osobám môžu byť poskytnuté, ak je príležitosť a rozsah primeraný, t.z. sú malej hodnoty a považujú sa za prejav miestnej všeobecne uznávanej obchodnej praxe. Za dary malej hodnoty sú považované darčeky, ktorých hodnota je menšia ako 30 Eur a ktorých ročná celková hodnota na jedného príjemcu neprevýši 200Eur. Rovnako aj dodávatelia nevyžadujú od zamestnancov skupiny Silbitz žiadne neprimerané výhody.

### Zamedzenie konfliktu záujmov

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávatelia prijmu rozhodnutia vzťahujúce sa na ich obchodnú činnosť so skupinou Silbitz výhradne na základe vecných kritérií. Už na začiatku je potrebné vyhnúť sa konfliktu záujmov na základe súkromných,

ekonomických alebo iných záujmov, aj od spriaznených osôb alebo organizácií.

### Voľná súťaž

Skupina Silbitz očakáva, že sa dodávatelia budú správať v rámci konkurenčnej súťaže férovou a budú dodržiavať kartelové zákony. Malo by sa zabrániť účasti na karteloch súvisiacich s protimonopolnými súťažami s konkurentmi alebo zneužívaní prípadnej existujúcej dominantnej pozície na trhu.

### Duchovné vlastníctvo

Skupina Silbitz očakáva od svojich dodávateľov, že budú rešpektovať a chrániť duchovné vlastníctvo skupiny Silbitz a tretích strán ako napr. obchodné tajomstvá, vzory, modely a know-how.

### Pranie špinavých peňazí

Skupina Silbitz očakáva, že jej dodávatelia budú záväzne dodržiavať zákonné predpisy o prevencii prania špinavých peňazí a že sa nebudú zúčastňovať na žiadnych aktivitách súvisiacich s praním špinavých peňazí.

Porušenie zásad uvedeným v tomto kódexe môžu mať trvalé následky vrátane ukončenia pracovného pomeru. Ponechávame si právo, kedykoľvek skontrolovať dodržiavanie zásad formou auditu.

Vak máte otázky alebo chcete nahlásiť možné porušenie sa obráťte na zodpovednú osobu v rámci skupiny Silbitz:

Frank Gruner  
E-Mail: frank.gruner@silbitz-group.com  
Telefón: +49 36693/80-403